

人財定着・離職防止・パーパス経営の決定版



パノラマ人事評価システム360

**PES** Panorama Evaluation System **360**

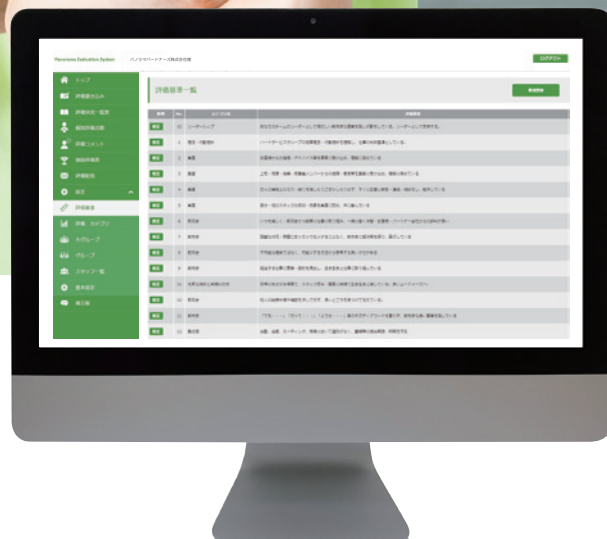
特許出願中

業績のように数値に出ない、今まで評価がしづらかった実績と貢献が見える化！  
**社員同士が相互承認する、新しい人事システム**



みんなからの評価で

- ✔ 組織が活性化する!
- ✔ コミュニケーションが深まる!
- ✔ モチベーションが上がる!



**アンケート形式と記述式回答でのハイブリッド評価!**

パソコン・タブレット  
スマートフォンに対応

お問い合わせ

- ・トライアル申込み
- ・見積り依頼



<https://shounin.jp/>

E-mail 360@shounin.jp



# 『笑認<sup>®</sup>』してありますか？

日頃の隠れた貢献や”ありがとう”などの感謝の言葉が見える化し、  
それぞれの強みや長所を見つけだす文化をつくります

## STEP 01 評価設定

企業理念・行動指針に沿った  
独自設定が可能です

企業理念・行動指針の浸透を目的とした評価設定や事業所・部署毎の人事グループ分けも可能です。



パーパス経営

評価配信

## STEP 03 心の報酬

1 on 1の面談ツールとして最適

1 on 1面談によるフィードフォワードに活用できます。また、データの蓄積もできるため、過去との比較で成長がわかりやすく見える化します。

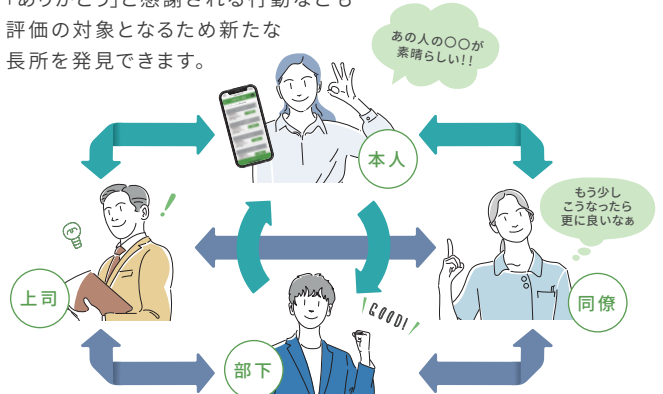


評価開示

## STEP 02 興味・関心の促進

公平でフラットな多面的評価が集約できます

日頃職場にいない社長や上司でも、評価の際にスタッフ一人一人のことを多方面から把握して的確な人事評価に繋げる事ができます。日々の尊敬や「ありがとう」と感謝される行動なども評価の対象となるため新たな長所を発見できます。



360°評価

## STEP 04 組織力UP!!

自己重要感の向上が  
組織力を高め  
会社の業績UPに  
つながります!!



## パノラマ評価の 目的と効果

- 隠れた貢献の見える化
- 感謝を伝え、褒め合う組織づくり
- 強みの発見により、成長とモチベーションを促進

やりがいを持ったスタッフが  
組織を活性化!

### ✓ 仕事に対するモチベーションの向上

他人から褒められる、認められるという無形報酬により個人のモチベーションが向上します。現場の評価が上司など評価者に直接伝わるため、仕事に対しやりがいを感じるようになります。



### ✓ コミュニケーションの活性化

相互に評価するため、社員同士がお互いに関心を持ち、良い点を見つけるようになるため、積極的にコミュニケーションを取るようになります。組織内での対話が活発化し、シナジー効果をもたらします。



### ✓ 意識・行動の改善

1 on 1面談にて現場目線のフィードフォワードを与えられるため、具体的な行動改善を促しやすくなります。周囲の良い点を評価する習慣が付き、組織全体がポジティブなマインドになります。



## お問い合わせ

- トライアル申込み
- 見積り依頼



<https://shounin.jp/>

E-mail 360@shounin.jp



ハートサービスグループ  
Heart Service Group