

圧倒的な 貢献の見える化

隠れた日頃の貢献を **見える化** する為の
人事評価システムの決定版

シンプル!!

直感で
触れる!!

退職理由の1位は「職場の人間関係」

事務スタッフ

激励評価表
事務 秀美 殿

・専務業務所になくはない存在です。的確に仕事をこなしているから周りのこともしつかりこなしているのが尊敬しています。誰に対しても丁寧に優しく接する事が出来て、心がとほほしくなる方だと思います。
・フロントスタッフの接客を通して何人かの方の働きをされている印象です。いつも優しい笑顔で接して下さり、他のスタッフの方の心配りが素晴らしいので感謝しています。いつもご利用者様に優しく接しているのを見たいです。
・朝から真やかな挨拶と笑顔に、どんなに忙しくても丁寧な対応をして下さりとても毎日仕事しやすいです。ありがとうございます。
・いつも周りの気配を考慮しながら仕事をされているのが素晴らしいです。自らの体調も無理せず、これからも事業所のムードメーカーとして活躍宜しくお願い致します!
・いつまでも、どんなお話をしても「面白い!」が返ってきます。目標もありません。

どんなに忙しくても、丁寧に
対応してくださり、とても仕事
がやりやすい毎日です。
ありがとうございます。

〇〇さんのおかげで事業所
が成り立っています。これか
ら事業所の母親役、ムード
メーカー役をよろしく願
います。

部長

激励評価表
部長 丸太 殿

・事務方としては、理屈の上で、だれよりも動き回り、仕事も完璧だと、ただただ感心しっぱなしです。いままで仕事に聞いてきたなかでこんなに充実して働ける部署職員の姿を見ることが、(笑) 毎日来ていてワクワクさせてくれる所も素晴らしいです。
・目標が明確で働けるまで時間がかかりましたが、温かく見守ってくれてありがとうございます! 少しでもいい仕事をしたいです。
・会社全体のことに考えさせて下さっています。どんなに忙しくてもお話を聞いてくださいます。感謝すると人間関係を築けてくださいます。いつもくださるメッセージが嬉しいです!
・評価が甘いのではないかと感じられるかもしれませんが、入社から数ヶ月間、自分の思った通りに、私が仕事が出来たように周りの部署の業務が(笑) スパルと、話しやすいし相談しやすい、質問しやすい環境を作ってくれたからだと感じています。特に、私んだり、いろんな質問を指して下さったときはいつも丁寧な回答を返して下さったことにもなります。
今はまだまだに不足、まだまだ勉強は少なくなりましたが、部長のおかげでしっかりと成長した部署を築けるよう、頑張ります! 宜しくお願い致します。
また次回も評価が出来るよう、働ける存在で、よろしくお願いたします。

理想の上司です。誰よりも
動き回り、仕事も完璧です。
どんなに忙しくても話を聴
いて下さり、ありがとうございます。

中経の資料は毎年見やすく
て素晴らしいです。
部長がいるところは華があ
り、私の目標です。

- ✔ 離職率の低下!!
- ✔ リファラル採用の促進!!
- ✔ 売上・利益の向上!!

書籍
発売

離職率
20%
から
1%
Toshiyuki Takayanagi
高安敏行
の会社が編み出した
超人財定着術
*3K業種*なんて言わせない!

週間ランキング
三省堂書店
神保町本店 **No.1**

amazon
ランキング **No.1**
リーダーシップ部門

お問合せ
✔ トライアル申込み
✔ 見積り依頼

お申込フォームはこちら ▶

360@shounin.jp



うちの子を
採用してください
社員大満足最強人事システム
笑認®
って何?

こんなお悩みありませんか？



✓ 人が足りない



✓ 人事評価に困っている



✓ 上司の評価スキルに課題を持っている



✓ 1on1面談での話す内容に困っている



✓ 社員を褒めたいがどこを褒めていいかわからない



✓ ハラスメント・内部不正・問題社員を早期発見したい



✓ 企業理念の浸透をしたい



✓ 成果を出し続けられる組織にしたい

そのお悩み

月々 **150** 円/人~

パノラマ人事評価システムで**解決**できます!!



01 社員同士の関係が向上する



02 会社に評価されていると感じてもらえる



03 成長の実感が湧くようになる



04 給与だけではなく、心の報酬も与えられる

誰もが**笑認**し合う、世界を創る

離職率1%にできた、弊社のノウハウを凝縮したツールです